



LA  
NON-CONFÉRENCE  
DU RECRUTEMENT

**#NCDR Bordeaux 2023**

# Le guide du parfait modérateur

**RDV 1er février de 8h30 à 12h15**

Session partage de tips d'animation  
entre modérateurs le 25/01 à 17h30



L'ÉCOLE  
DU  
RECRUTEMENT

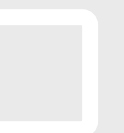
hello  
wOrk



1

# C'est quoi une Non-Conférence ?

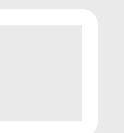
- La **#NCDR**, la **Non-Conférence Du Recrutement** [anciennement #Tru : **The Recruiting Unconference**], c'est un événement sans slides, sans badges, sans speakers... et où tout le monde participe !
- Les participants sont des professionnels du recrutement, des RH, de la Marque Employeur et des acteurs de l'Emploi en France.
- C'est une communauté de **+3.000 recruteurs et RH** dans toute la France qui viennent échanger sur leurs pratiques au quotidien.
- Ce sont **11 événements, à Paris et dans toute la France.**



## 2

# Comment ça se passe ?

- C'est un événement très démocratique où **la parole de chacun a la même valeur.**
- Le tout dans un format informel organisé avec des chaises disposées simplement en cercle **par petits groupes.**
- **Les sessions durent 45/50 min.** Puis, au coup de sifflet, on s'arrête et on passe à un autre sujet (oui, la frustration fait partie de l'exercice !).
- Les participants ont **20 minutes pour changer** de salle et rejoindre la prochaine session. Le temps de prendre un café en papotant. ;)

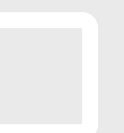


# Rôle du modérateur

- **Lancer la discussion pendant 2/3 mn environ** (un co-modérateur après l'autre) et **laisser ensuite les participants s'exprimer**.
- Pour lancer le sujet, on peut au choix : donner son avis, partir de soi et parler de son quotidien, partager un retour d'expérience, s'appuyer sur

une lecture, une interview, des anecdotes, des chiffres clés, ... bref, tout ce qui donne de la matière à échanger.

- Ensuite, le but est d'**animer la session, d'inciter au maximum les participants à s'exprimer**, de recentrer les débats si l'on s'écarte trop du sujet initial.



4

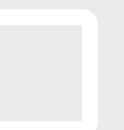
# À faire (les essentiels)

## En amont :

- Préparer la manière dont on veut aborder/lancer le sujet pendant 2/3 minutes et se concerter avec son co-modérateur pour **définir l'angle choisi par chacun.**
- **Préparer des questions, des idées pour relancer** les échanges au cas où la session s'essouffle [ouvrir, partager des chiffres, études, cas concrets, ...]

## En début de session :

- **Rappeler la salle et le sujet choisi.**
- Il faudra éventuellement **rappeler les règles du jeu.**
- **Reformuler les sujets en questions ouvertes** si possible, en redéfinir les contours, et voir si le contexte actuel leur donne un éclairage singulier.

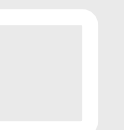


4

# À faire (recoos + suggestions)

## Pendant la session :

- **Encourager les participants à prendre la parole de vive voix**
- Interpeler les participants par **leur prénom**
- **Faciliter et dynamiser les échanges** : reformuler, demander des témoignages pour illustrer, **distribuer la parole** en désignant par les prénoms (avantage en visio !), ...
- **Donner la parole à une personne et lui demander de passer à son tour** la parole à une personne du groupe (évite le syndrome de l'élève au fond de la classe et de favoriser l'écoute active !).
- Réguler les échanges de manière à **garantir un climat bienveillant**, mais où le débat et la **contradiction** ont toute leur place (chercher les signes d'approbation, interrogation, contradiction, etc...)
- **Arrêter une personne si elle monopolise** la parole ou si elle fait un pitch commercial.
- **Poser des questions ouvertes**, plutôt que fermées.

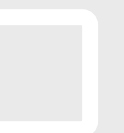




5

# À ne pas faire

- ❌ **Proposer de faire un tour de table** [trop long !] > mais vous pouvez proposer plutôt à chacun de dire qui il/elle est et dans quel environnement il/elle travaille la 1ere fois qu'il/elle prend la parole.
- ❌ **Monopoliser la parole**
- ❌ **Couper la parole**
- ❌ **Lire un papier** ou faire un cours théorique
- ❌ **Adopter une posture professorale, de sachant ou d'expert.**
- ❌ **Faire un pitch commercial** (être pertinent dans les échanges sera bien plus efficace ; et les habitués vous rappelleront peut-être à l'ordre si vous ne jouez pas le jeu).



6

# Les infos

- Vous trouverez tous les infos sur le site directement.

- Le programme :

[https://  
lanonconferencedurecrutement.fr/  
bordeaux/](https://lanonconferencedurecrutement.fr/bordeaux/)

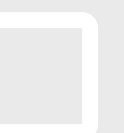
- Le lieu :

## **Mbway Bordeaux**

4 Quai des Queyries,  
33100 Bordeaux

- Les horaires :

**8h30 - 12h15**





7

# Merci !

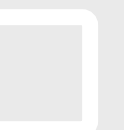
De faire partie de la communauté des #NCDR ! ❤️

Pour votre participation active. 🙌

## La dream team de Bordeaux :

- **Lucie Froeschel** - [lucie.froeschel@externatic.fr](mailto:lucie.froeschel@externatic.fr)
- **Nicolas Pasetti** - [nicolas@eteam.fr](mailto:nicolas@eteam.fr)
- **Arnaud D'Hoine** - [arnaud@kumqwat.com](mailto:arnaud@kumqwat.com)
- **Anaïs Boussicaud** - [anais.boussicaud@ethypik.com](mailto:anais.boussicaud@ethypik.com)
- **Marlène Sévère** - [msevere@frenchtechbordeaux.com](mailto:msevere@frenchtechbordeaux.com)

**Et pour toute question : Jennifer Boukris** - [jennifer@lecoledurecrutement.fr](mailto:jennifer@lecoledurecrutement.fr)



# Fiers d'être recruteurs



L'ÉCOLE  
DU  
RECRUTEMENT