

La Check-liste des 5 questions à se poser avant de choisir un ATS

1) **Qui sont mes utilisateurs ?** = Managers, RH, recruteurs, opérationnels ?

2) **Quels sont mes volumes de recrutement par an ?**
Combien d'utilisateurs potentiels ? Combien de recrutements par an ?

3) **Quel est mon budget annuel ?**

4) **Quels sont mes challenges recrutement ?** Où sont mes difficultés aujourd'hui ? Je fais beaucoup de sourcing, j'ai du mal à attirer les candidats ?

(Vous trouverez cette partie détaillée sur la page suivante pour vous aider)

5) **Quelles fonctionnalités me sont essentielles ?**
(multidiffusion, entretien...)

Quels sont mes challenges et douleurs en recrutement aujourd'hui ?

Mon challenge est: Attraction des candidats

- Site de carrière entièrement intégré, sécurisé et de marque
- Partage social et intégrations
- Postuler via LinkedIn Les candidats peuvent postuler instantanément ('one click apply')
- Intégration avec plusieurs jobboards

Mon challenge est: Le processus de candidature et expérience des candidats

- Formulaire de candidature configurables
- Templates de jobs configurables
- Processus de candidature optimisé pour les mobiles
- Portail de candidats
- Recherche et navigation claire et simple de l'offre

Mon challenge est: Le processus de sélection et de présélection

- Sélection préalable à la candidature
- Questions Intégration avec les plates-formes d'entretien vidéo
- Questions spécifiques à l'emploi
- Intégration avec les plateformes de tests psychométriques
- Options de présélection visuelle
- Partage simple entre avec les opérationnels

Mon challenge est: gérer mon vivier

- Identifiez les candidats avec différents filtres: compétences, expérience, sur CV ou autres documents
- Profils créés sur la base de balises de compétences
- Recherche de base de données intelligente avec contexte
- Période de conservation des données et outils de renouvellement
- Outils de communication avec le vivier

Mon challenge est: Gérer la communication avec les candidats

- Emails personnalisés et automatiques pour des envois groupés
- Relances automatiques



Mon challenge est: gérer le processus d'entretien

- Auto-sélection pour candidats
- Outil de planification d'entretien
- Créer Centres d'évaluation dans les ATS
- Gérer comités d'entretien et commentaires

Mon Challenge est: Demandes de référence et collecte des informations

- Déclencheurs automatiques pour les demandes de référence
- Formulaires de demande de référence en ligne
- Collection automatisée de références

Mon challenge est: Données et rapports

- Suite de rapports standard inclus
- Outil de création de rapports pour des rapports sur mesure
- Visualisez les données sous forme de graphiques et de graphiques
- Cartographie des coûts

Mon challenge est: L'organisation générale du recrutement

- Gamme de templates
- Processus de flux de travail et d'approbations automatisés
- Questions de présélection des candidatures
- Outil de planification d'entretien et entretiens d'auto-sélection
- Outils de sélection et de présélection robustes
- Demande et collecte automatisées de références

Choisir mes 3 challenges prioritaires et les 3 fonctionnalités en lien

1) Mon challenge recrutement prioritaire:

Les 3 fonctionnalités dont j'ai besoin pour répondre à ce challenge

1. Fonctionnalité :
2. Fonctionnalité:
3. Fonctionnalité

2) Mon 2e challenge recrutement prioritaire

Les 3 fonctionnalités dont j'ai besoin pour répondre à ce challenge

1. Fonctionnalité :
2. Fonctionnalité:
3. Fonctionnalité

3) Mon 3e challenge recrutement prioritaire

Les 3 fonctionnalités dont j'ai besoin pour répondre à ce challenge

1. Fonctionnalité :
2. Fonctionnalité:
3. Fonctionnalité